

Markus Macha.

Mag. (FH) · PhD · MBA · MSc
Hallein / Salzburg, Österreich

markus.macha@outlook.com



Profil

HR-Führung und Personalentwicklung mit Erfahrung aus Handel, Industrie, Technologie und öffentlicher Verwaltung. Schwerpunkte: Ausbildung, Führungskräfteentwicklung, Kompetenzmanagement und Nachfolge. Verbindung zu digitaler Transformation und Forschung über Erfahrung und Wissen.

Aktuelle Verantwortung

Referatsleiter HR-Systeme, Budget und Controlling

Amt der Salzburger Landesregierung, seit November 2023.

Führung von 15 Mitarbeitenden. HR- und Self-Service-Systeme, Personalbudget, Stellenplanung und Controlling. KI-Verantwortung in der Fachgruppe Personal.

Ausgewählte Beiträge

Projektsteuerung SAP HCM

Land Salzburg, 2020-2021: Leitung eines Projektteams mit 42 Personen in 15 Teilprojekten. Requirements, Feinkonzept und Übergabe in die Implementierung.

Personalentwicklung und Wissenstransfer

SPAR: Frischfleischakademie und Gesamtausbildung für den Filialbereich. Stiegl: wertorientierte Führungskräfteausbildung und Kompetenzmanagement. Fressnapf: Kompetenzmanagement, Nachfolgeplanung und Neuausrichtung der Expertenausbildungen.

KI im HR-Arbeitsalltag

Land Salzburg: Einführung des Personalwegweisers als KI-Pilotanwendung und des fachbereichsspezifischen myHCM-Chatbots.

Berufliche Laufbahn

seit 11/2023	Land Salzburg Referatsleiter HR-Systeme, Budget und Controlling
10/2022-10/2023	Land Salzburg HR & SAP HCM Experte; Test- und Schulungsmanagement
2021-2022	SPAR Österreich Leiter Recruiting und Bewerbermanagement / HR-Manager
2020-2021	Land Salzburg Projektleiter SAP HCM im Interimsmanagement
2019-2020	Fressnapf Österreich Leiter Personalentwicklung
2017-2019	Miele Werk Bürmoos Leiter Human Resources im Interimsmanagement
2016-2017	Stiegl Teamleiter Personalentwicklung und Recruiting
2009-2016	SPAR Österreich Vergütungs- und Personalsysteme, SAP HCM, Personalentwicklung
2009	ÖBB Postbus Personalleiter Region Salzburg
2006-2009	SKIDATA HR-Generalist / Group-Controller
2005-2006	Bausparkasse Wüstenrot Projektleiter IT-Personalprojekte und Prozessmanagement
1985-2001	Telekom Austria Technik und Vertrieb; später Leiter Sales Support

Lehre und Vermittlung

2013-2016: Lehrauftrag an der FH Salzburg für Personalcontrolling und Personaladministration mit SAP HCM.
Trainer der Erwachsenenbildung (ISO 17024): 2015 zertifiziert, 2021 und 2025 rezertifiziert.

Wissenschaft und Qualifikation

PhD - Wirtschaftswissenschaften

Azteca University, International Programmes

MSc - Digital Transformation

Pôle Paris Alternance Business School

MBA - General Management

Joseph Schumpeter Institut

Mag. (FH) - Betriebswirtschaft & Informationsmanagement

Fachhochschule Salzburg

Wissenschaftliche Arbeiten

Der Wert der Erfahrung

Dissertation: Entwicklung des Dynamic Experience Evaluation Grid (DEEG). Expertise, Wissenstransfer, Risikoprävention und Netzwerkkapital. Theoretisch und simulationsbasiert geprüft; unabhängige Feldvalidierung steht aus.

HR-Systementscheidungen im öffentlichen Dienst

Masterarbeit: Make-or-Buy bei HR-Systemen, qualitative Fallstudie IPIS / SAP HCM beim Land Salzburg. Entscheidungsframework und konzeptionelles SEAM.

Wissensmanagement in Projekten

MBA-Masterarbeit: Verbindung von Wissenstransfer, Projektarbeit und Personalentwicklung.

Ökonomischer Nutzen betrieblicher Gesundheitsförderung

Diplomarbeit: materielle und immaterielle Wirkungen sowie Möglichkeiten und Grenzen der Bewertung.

Ausgewählte Zusatzqualifikationen

Master Business with AI (MBAI®); KI für Manager:innen; Generative KI in HR; Certified Human Resources Manager; ISTQB CTFL (Nachweis bei Certible); Trainer der Erwachsenenbildung (ISO 17024), Zertifizierung 2015 und Rezertifizierungen 2021 / 2025 (WIFI-Nachweise); Personalverrechnung und Ausbilderprüfung.

Sprachen und Werkzeuge

Deutsch als Muttersprache, Englisch fließend (C1 laut Lebenslauf). SAP HCM, HR-Reporting, MS Project, Visio, Excel VBA sowie klassische und agile Projektmanagementmethoden.